

Союза «Общероссийское Отраслевое объединение работодателей лифтовой отрасли и вертикального транспорта «Федерация лифтовых предприятий»

Утвержден решением Общего собрания учредителей (учредительного собрания), протокол № 1 от 5 июня 2013 г. изменения в Устав утверждены решением Общего собрания протокол № 2 от 07 апреля 2015 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Союз «Общероссийское Отраслевое объединение работодателей лифтовой отрасли и вертикального транспорта «Федерация лифтовых предприятий» (далее по тексту «Объединение работодателей»), является некоммерческой корпоративной организацией, созданной на добровольной основе работодателями для достижения и реализации целей и задач, определенных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.2. Объединение работодателей создано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», другим законодательством Российской Федерации для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом.

1.3. Полное наименование Объединения работодателей на русском языке: Союз «Общероссийское Отраслевое объединение работодателей лифтовой отрасли и вертикального транспорта «Федерация лифтовых предприятий». Сокращенное наименование Объединения работодателей на русском языке: ООСР «ФЛП».

1.4. Место нахождения Объединения работодателей: Российская Федерация, город Москва.

1.5. Правоспособность Объединения работодателей в качестве юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

1.6. Объединение работодателей объединяет на добровольной основе работодателей, осуществляющих свою деятельность в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта на территориях более половины субъектов Российской Федерации.

1.7. Объединение работодателей создается без ограничения срока деятельности.

1.8. Объединение работодателей не отвечает своим имуществом по обязательствам членов Объединения работодателей.

1.9. Объединение работодателей вправе иметь в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, в установленном порядке открывать банковские счета на территории Российской Федерации и за ее пределами.

1.10. Объединение работодателей имеет круглую печать, содержащую его полное наименование на русском языке и указание на его место нахождения.

1.11. Объединение работодателей вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.

1.12. Объединение работодателей имеет эмблему. Эмблема состоит из знака в виде ромба, наклоненного вправо, состоящего из ромба и двух треугольников, окрашенных в цвета государственного флага Российской Федерации и расположенного справа от флага надписи: «Федерация лифтовых предприятий», надпись выполняется шрифтом Arial черного цвета.

1.13. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность независимо от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, других общественных организаций (объединений).

1.14. Объединение работодателей не имеет в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и распределение прибыли между его членами.

1.15. Объединение работодателей имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.16. Объединение работодателей может создавать филиалы и открывать представительства как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами. Филиалы и представительства Объединения работодателей не являются юридическими лицами, действуют на основании утверждаемых Объединением работодателей положений.

1.17. Филиалы и представительства Объединения работодателей наделяются имуществом, которое учитывается как на их отдельных балансах, так и на балансе Объединения работодателей.

1.18. Руководитель филиала или представительства Объединения работодателей назначается Генеральным директором Объединения работодателей и действует на основании доверенности, выданной Генеральным директором от имени Объединения работодателей. Объединение работодателей несет ответственность за деятельность своего филиала и представительства.

2. ЦЕЛИ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

2.1. Объединение работодателей создано в целях сотрудничества, представительства и защиты интересов своих членов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами, их объединениями и другими организациями наемных работников, иными объединениями.

2.2. Целями и предметом деятельности Объединения работодателей являются:

2.2.1. Представительство законных интересов и защита прав своих членов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

2.2.2. Содействие в разрешении коллективных трудовых споров, заключении и реализации отраслевых (межотраслевых), федеральных, межрегиональных, региональных, территориальных и

иных соглашений по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

2.2.3. Защита интересов членов Объединения работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, с профсоюзами и другими организациями.

2.2.4. Активное участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей.

2.2.5. Содействие созданию необходимых правовых, социальных условий и гарантий во взаимоотношениях между органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями и профессиональными союзами.

2.2.6. Распространение профессиональных знаний и накопленного опыта в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

2.2.7. Содействие повышению квалификации и профессионализма руководителей предприятий, специалистов, работников лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, предпринимателей и иных специалистов.

2.2.8. Сотрудничество с российскими, зарубежными и международными объединениями работодателей.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

3.1. Объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

3.2. Объединение работодателей имеет право осуществлять следующую деятельность:

3.2.1. Формировать согласованную позицию членов Объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, тарифных соглашений и связанных с ними экономических отношений лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

3.2.2. Согласовывать с другими объединениями работодателей позицию по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в сфере лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта.

3.2.3. Отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

3.2.4. Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений.

3.2.5. Предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами объединения работодателей, в коллективных переговорах по заключению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления

в члены данного объединения работодателей или в других формах, определенных Объединением работодателей.

3.2.6. Наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров в сфере лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта.

3.2.7. Полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров по решению Общего собрания Объединения работодателей наделяются: члены Совета Объединения работодателей, председатель Совета Объединения работодателей, Генеральный директор Объединения работодателей, а также физические лица – представители членов Объединения работодателей.

3.2.8. Вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, участвовать в их разработке.

3.2.9. Участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования.

3.2.10. Оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы объединения работодателей или создающие угрозу такого нарушения.

3.2.11. Проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта.

3.2.12. Направлять в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

3.2.12. Участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников.

3.2.13. Получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-

трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.

3.2.14. Осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, для достижения которых оно создано.

3.2.15. Быть членом и учредителем других объединений работодателей и иных организаций и объединений.

3.2.16. Участвовать от имени своих членов в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, заключать на согласованных условиях указанные соглашения.

3.2.17. Оказывать содействие своим членам в выполнении заключенных Объединением работодателей соглашений.

3.2.18. Осуществлять в установленном порядке контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений.

3.2.19. Участвовать в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров в порядке, определенном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

3.2.20. Информировать своих членов о проводимой Объединением работодателей деятельности, заключенных соглашениях, предоставлять своим членам тексты указанных соглашений.

3.2.21. Организовывать независимую экспертизу проектов законов и нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, вносить в установленном порядке предложения по их принятию.

3.2.22. Осуществлять организацию профессиональной подготовки, переподготовки, повышение квалификации кадров и проводить сертификацию предприятий и специалистов в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта.

3.2.23. Осуществлять организацию и проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, и профессионально-общественную аккредитацию организаций осуществляющих образовательную деятельность в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта.

3.3. Организовывать деятельность тендерных комиссий, проводить конкурсы и независимые экспертизы для членов Объединения работодателей.

3.4. Объединение работодателей проводит работу по обобщению практики применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах и информирует об этой практике своих членов.

3.5. Объединение работодателей вправе оказывать правовую, консультативную и иную помощь своим членам и иным заинтересованным организациям, и лицам по вопросам применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы

трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.6. Объединение работодателей проводит семинары, конференции, организывает стажировки специалистов, может создавать учебные центры и другие образовательные учреждения.

3.7. Объединение работодателей обязано:

3.7.1. Вести в порядке, установленном законодательством, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями.

3.7.2. Выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения работодателей.

3.7.3. Предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений.

3.7.4. Осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений.

3.7.5. Оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.7.6. вести реестр членов объединения работодателей, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в объединение работодателей.

4. ЧЛЕНСТВО В ОБЪЕДИНЕНИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- Деятельность Объединения работодателей осуществляется на основе принципа добровольности вступления в него и выхода из него работодателей.
- Членами Объединения работодателей могут быть юридические и полностью дееспособные физические лица, осуществляющие деятельность в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта (связанной со всем жизненным циклом лифтов, платформ подъемных, пассажирских конвейеров, эскалаторов, в том числе путем выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства, эксплуатации, технического обслуживания и ремонта лифтов, платформ подъемных, пассажирских конвейеров, эскалаторов, систем диспетчерского контроля за работой лифтов, платформ подъемных, пассажирских конвейеров, эскалаторов, иного подъемно-транспортного оборудования, осуществления оценки соответствия и сертификации продукции, обучения, оценки профессиональных квалификаций на соответствие требований профессиональных стандартов и сертификации персонала в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта и т.д.).
- Прием в члены Объединения работодателей производится на основе соответствующего письменного заявления.
- Решение о приеме в члены Объединения работодателей принимает Совет Объединения работодателей на ближайшем после подачи заявления о вступлении заседании.

- Члены Объединения работодателей имеют право:
- Участвовать на Общем собрании членов Объединения работодателей.
- Вносить на рассмотрение органов управления Объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений.
- Участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта.
- Получать информацию о деятельности Объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений.
- Получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними экономические отношения в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.
- Свободно выходить из Объединения работодателей.
- Участвовать в формировании органов управления Объединения работодателей в порядке, определяемом настоящим Уставом.
- Выдвигать кандидатуры в органы управления Объединения работодателей, в том числе через своих представителей.
- Получать необходимую информацию о работе органов управления Объединения работодателей.
- Участвовать в соответствии с полученными от органов управления Объединения работодателей полномочиями от имени Объединения работодателей в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.
- Получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними экономические отношения в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.
- Получать от Объединения работодателей помощь в решении вопросов, относящихся к деятельности Объединения работодателей.
- Принимать участие в разработке и реализации программ и проектов Объединения работодателей.
- Получать необходимую научно-техническую и другую информацию по всем вопросам деятельности Объединения работодателей и его структурных подразделений и пользоваться банком данных Объединения работодателей.
- Являться одновременно членами других организаций, в том числе объединений работодателей.
- Дополнительно финансировать деятельность Объединения работодателей.

4.5.17. Обжаловать решения органов Объединения работодателей, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом;

4.5.18. Требовать, действуя от имени Объединения работодателей, возмещения причиненных убытков

4.5.19. Оспаривать, действуя от Объединения работодателей, совершенные ею сделки по основаниям, предусмотренным статьей 174 Гражданского кодекса и требовать применения последствий их недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок.

4.5.20. Иные права, установленные законодательством Российской Федерации.

- Члены Объединения работодателей обязаны:
- Выполнять требования Устава Объединения работодателей и решения органов управления Объединения работодателей.
- Соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.
- Проводить активную работу по реализации принятых органами управления Объединения работодателей решений.
- Исполнять принятые на себя в установленном порядке обязательства по отношению к Объединению работодателей, в том числе уплачивать вступительный, членские и целевые взносы.
- При намерении выйти из Объединения работодателей сообщить об этом Генеральному директору Объединения в письменной форме.
- Представлять по требованию Объединения работодателей информацию, необходимую для достижения целей Объединения работодателей, установленных настоящим Уставом.

4.6.7. Не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Объединения.

4.6.8. Участвовать в принятии решений, без которых Объединение работодателей не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений;

4.6.9. Не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Объединению работодателей;

4.6.10. Не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Объединение работодателей.

4.7. Члены Объединения работодателей могут быть исключены из Объединения работодателей за нарушение настоящего Устава, нарушение или невыполнение своих обязательств по заключенным Объединением работодателей соглашениям, совершение действий, противоречащих законодательству и причинивших Объединению работодателей вред.

- Решение об исключении члена из Объединения работодателей принимается Советом Объединения работодателей большинством голосов членов Совета Объединения работодателей, участвующих в заседании членов Совета Объединения работодателей.
- Объединение работодателей не отвечает по обязательствам своих членов.
- Член Объединения работодателей несет субсидиарную ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными Объединением работодателей, в том числе заключенными до принятия его в члены Объединения работодателей, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, соглашениями.
- Прекращение работодателем своего членства в Объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Объединении.

5. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- Для осуществления деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, Объединение работодателей вправе:
- Формировать согласованную позицию членов Объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.
- Согласовывать с другими объединениями работодателей позицию Объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.
- Отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.
- Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений.
- Наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, участвовать в примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.
- Вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, участвовать в их разработке.
- Принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения.
- Проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики.
- Получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.
- Участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов и разработке федеральных государственных требований к дополнительным профессиональным образовательным программам, формировании перечней направлений подготовки (специальностей) профессионального образования, государственной аккредитации образовательных учреждений профессионального образования в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.
- Входить в состав союзов, ассоциаций и других объединений, взаимодействие с которыми может служить более полному и всестороннему выполнению задач Объединения работодателей, определенных настоящим Уставом.
- Получать от своих членов информацию, необходимую для достижения целей Объединения работодателей, установленных настоящим Уставом.
- Иметь иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, соответствующие целям и задачам деятельности Объединения работодателей.

- Объединение работодателей имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- Объединение работодателей обязано:
- Вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями.
- Выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения работодателей.
- Предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений.
- Предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.
- Осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений.
- Содействовать выполнению членами Объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями – членами Объединения работодателей.
- Отчитываться перед своими членами о деятельности Объединения работодателей в порядке и в сроки, которые предусмотрены настоящим Уставом.
- Оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.
- Исполнять иные предусмотренные настоящим Уставом обязанности.
- Объединение работодателей несет ответственность за нарушение или невыполнение заключенных им соглашений в части, касающейся обязательств Объединения работодателей, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.
- Объединение работодателей не несет ответственность по обязательствам своих членов, в том числе по их обязательствам, предусмотренным соглашениями, заключенными Объединением работодателем.

6. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления Объединения работодателей, порядок принятия ими решений устанавливаются настоящим Уставом.
- Управление Объединением работодателей осуществляют Общее собрание членов Объединения работодателей, Совет Объединения работодателей и Генеральный директор Объединения работодателей.
- Высшим органом управления Объединения работодателей является Общее собрание членов Объединения работодателей.
- В период между Общими собраниями членов Объединения работодателей управление Объединением работодателей осуществляет Совет Объединения работодателей.
- Исполнительным органом Объединения работодателей является Генеральный директор.

7. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- Высшим органом управления Объединения работодателей является Общее собрание членов Объединения работодателей (далее – Общее собрание), созываемое не реже одного раза в год.
- Основной функцией Общего собрания является обеспечение соблюдения Объединением работодателей целей и задач, для достижения которых оно было создано.
- К компетенции Общего собрания относятся:
- Утверждение Устава Объединения работодателей, внесение в него изменений и дополнений.
- Реорганизация и ликвидация Объединения работодателей.
- Определение приоритетных направлений деятельности Объединения работодателей, принципов формирования и использования его имущества.
- Назначение Генерального директора Объединения работодателей, досрочное освобождение его от должности.
- Утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса.
- Избрание Совета Объединения работодателей и досрочное прекращение его полномочий, досрочное прекращение полномочий отдельных его членов.
- Утверждение Регламента Общего собрания.
- Принятие решений о создании Объединением работодателей других юридических лиц, об участии в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств.
- Определение порядка приема в состав членов Объединения работодателей и исключения из числа членов Объединения работодателей.

3.10. Принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов ассоциации (союза) в ее имущество.

- Принятие решений о размере субсидиарной ответственности членов по обязательствам Объединения работодателей.

7.3.12. Избрание ревизионной комиссии (ревизора) и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора.

7.4. Вопросы, предусмотренные пунктами 7.3.1 – 7.3.6, 7.3.8 — 7.3.9, 7.3.12 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции Общего собрания и не могут быть делегированы иным органам управления Объединения работодателей.

7.5. Общее собрание правомочно, если на нем присутствует более половины членов Объединения работодателей.

7.6. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов, а по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Общего собрания, квалифицированным большинством в две трети голосов членов Объединения работодателей, присутствующих на Общем собрании, если иное не установлено действующим законодательством или положениями настоящего Устава.

7.7. Каждому члену Объединения работодателей при голосовании принадлежит один голос.

Общее собрание созывается Советом Объединения работодателей.

7.8. Повестка дня Общего собрания определяется Советом Объединения работодателей.

7.9. О созыве и повестке дня Общего собрания Генеральный директор Объединения работодателей оповещает всех членов Объединения работодателей не позднее, чем за 10 календарных дней до даты его открытия.

7.10. Председательствующим на Общем собрании является Председатель Совета Объединения работодателей.

8. СОВЕТ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- Совет Объединения работодателей (далее – Совет) формируется из числа представителей юридических лиц и индивидуальных предпринимателей – членов Объединения работодателей сроком на 3 года.
- Каждый член Совета при голосовании имеет один голос.
- Количественный состав Совета определяется Общим собранием.
- Возглавляет Совет Председатель Совета, который избирается членами Совета из своего состава сроком на три года простым большинством голосов членов Совета, присутствующих на заседании Совета.
- Члены Совета, Председатель Совета могут переизбираться неограниченное количество раз.
- Председатель Совета руководит работой Совета, созывает заседания Совета и председательствует на них. Генеральный директор Объединения работодателей не может быть одновременно Председателем Совета.
- Совет осуществляет свою деятельность путем проведения периодических заседаний и принятия решений по вопросам своей компетенции.
- Заседания Совета проводятся по мере необходимости и созываются Председателем Совета либо лицом его замещающим, в том числе по инициативе Генерального директора Объединения работодателей и (или) не менее одной трети членов Совета.
- Заседание Совета правомочно, если на нем присутствует более половины членов Совета. Совет принимает решения по вопросам своей компетенции большинством голосов членов Совета, присутствующих на заседании.
- Возможные формы присутствия (голосования) на заседаниях Совета (очное или заочное голосование) определяются Советом самостоятельно в соответствии с внутренними документами Объединения работодателей.
- К компетенции Совета относятся следующие вопросы:
- Утверждение финансового плана Объединения работодателей и внесение в него изменений.

8.11.2. Наделение по решению Общего собрания представителей Объединения работодателей полномочиями по ведению коллективных переговоров, подготовке, заключению, изменению соглашений.

8.11.3. Принятие решения о приеме новых членов в Объединение работодателей или об исключении члена из Объединения работодателей по основаниям, предусмотренным настоящим Уставом.

8.11.4. Обеспечение выполнения решений Общего собрания. Регулярное информирование членов Объединения работодателей о деятельности Объединения работодателей.

8.11.5. Организация информационного обеспечения членов Объединения работодателей.

8.11.6. Представление Общему собранию кандидата либо кандидатов для назначения на должность Генерального директора Объединения работодателей.

8.11.7. Заключение трудового договора с Генеральным директором Объединения работодателей. Трудовой договор с Генеральным директором Объединения работодателей от имени Объединения работодателей, подписывает Председатель Совета Объединения работодателей.

8.11.8. Представление Объединения работодателей в органах государственной власти, органах местного самоуправления, организациях, в том числе иностранных и международных.

8.11.9. Осуществление методической деятельности в отношении членов Союза, в том числе оказание им методической помощи.

8.11.10. Создание постоянно действующих или временных комитетов, комиссий, советов, фондов Объединения работодателей по проблемам различных сфер деятельности Объединения работодателей и утверждение положений о них.

8.11.11. Утверждение внутренних документов Объединения работодателей, за исключением внутренних документов, утверждение которых отнесено к компетенции Общего собрания и Генерального директора.

8.11.12. Утверждение плана основных мероприятий и программ Объединения работодателей.

8.11.13. Осуществление иных предусмотренных настоящим Уставом функций, а также принятие решений от имени Объединения работодателей по любым вопросам, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания и Генерального директора Объединения работодателей.

9. ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- Генеральный директор Объединения работодателей (далее – Генеральный директор) является единоличным исполнительным органом Объединения работодателей.
- К компетенции Генерального директора относятся любые вопросы внутрихозяйственной и иной деятельности Объединения работодателей, не относящиеся к компетенции Общего собрания и Совета. В частности:

— утверждение штатного расписания Объединения работодателей, решение кадровых вопросов,

— организация документооборота Объединения работодателей,

— издание приказов и распоряжений, обязательных для всех работников Объединения работодателей, осуществление иные необходимых действий в пределах своей компетенции.

- Генеральный директор избирается Общим собранием открытым голосованием на 5 (Пять) лет. Генеральный директор подотчетен Общему собранию и Совету.
- Генеральный директор действует от имени и в интересах Объединения работодателей перед третьими лицами без доверенности.
- По решению Совета Генеральный директор может иметь заместителей по направлениям деятельности.

10. ПОРЯДОК УЧАСТИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И СВЯЗАННЫХ С ЭТИМ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ ЛИФТОВОЙ ОТРАСЛИ И СФЕРЕ ВЕРТИКАЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

- Официальным представителем Объединения работодателей в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений является Генеральный директор либо иное уполномоченное им в соответствии с действующим законодательством лицо.
- В целях формирования единой позиции членов Объединения работодателей и ее последующей реализации Генеральный директор проводит работу по сбору и анализу предложений членов Объединения работодателей относительно заключаемых Объединением работодателей соглашений, а также иным вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта.
- Совет назначает представителя (представителей) Объединения работодателей для формирования комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссий, трудового арбитража по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и деятельности в них.

11. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- Объединение работодателей может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.
- Источниками формирования имущества Объединения работодателей являются:
- Регулярные и единовременные поступления от членов Объединения работодателей (вступительные и членские взносы).
- Добровольные имущественные взносы и пожертвования.
- Другие не запрещенные законом источники.
- Средства Объединения работодателей направляются на обеспечение его уставной деятельности.

12. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- Ликвидация и реорганизация Объединения работодателей осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.
- Ликвидация Объединения работодателей производится по решению Общего собрания или суда.
- Орган, принявший решение о ликвидации Объединения работодателей назначает ликвидационную комиссию и устанавливает порядок и сроки ликвидации.
- С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Объединения работодателей.
- Ликвидационная комиссия осуществляет процедуру ликвидации в порядке, предусмотренном действующим законодательством.
- Оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество Объединения работодателей направляется на цели, для достижения которых оно было создано, и (или) на благотворительные цели в порядке, определяемом Общим собранием членов.
- При реорганизации Объединения работодателей все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и др.) передаются в соответствии с установленными правилами ее правопреемнику. В случае прекращения деятельности Объединения работодателей при отсутствии правопреемника документы постоянного хранения, имеющие научно-историческое значение, передаются на государственное хранение в архивы. Документы по личному составу (приказы, личные дела, карточки учета, лицевые счета и т.п.) передаются на хранение в архив, на территории деятельности которого находится Объединение работодателей. Передача и упорядочение документов

осуществляются силами и за счет средств Объединения работодателей в соответствии с требованиями архивных органов.

- Объединение работодателей считается прекратившим свое существование с момента внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

13. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- Решение о внесении изменений в настоящий Устав принимается Общим собранием квалифицированным большинством в две трети голосов членов, присутствующих на Общем собрании.
- Все изменения учредительных документов Объединения работодателей подлежат государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и приобретают силу для третьих лиц с момента такой регистрации.